

- il trattamento economico annuo è comprensivo delle quote poste a carico dei comuni convenzionati: Fombio (30%) – Cavacurta (25%) ad eccezione della indennità di funzione direttore generale che è posta a totale carico del Comune di Guardamiglio;
- la retribuzione di risultato e i diritti di segreteria sono soggette a variazioni annuali (la prima in esito alla valutazione dei risultati raggiunti, i secondi sulla base delle somme introitate dal comune).